



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

# บทสรุปผู้บริหาร

บัณฑิตวิทยาลัย ตั้งอยู่เลขที่ 1 ถนนอุทองนอก แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพฯ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นหน่วยงานที่ตั้งตามโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ปัจจุบันตั้งอยู่ ณ อาคารศรีจุฬาภา อาคาร 21 มีประวัติความเป็นมา ดังนี้ เมื่อ พ.ศ. 2542 สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา ได้ตั้งโครงการบัณฑิตศึกษาขึ้น โดยมีสายงานขึ้นตรงต่อรองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ มีชื่อเรียกหน่วยงานภายในว่า “บัณฑิตวิทยาลัย” มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้ระบுவัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อทำหน้าที่จัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งหมายถึง การศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ปริญญามหาบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง และปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตในสาขาวิชาต่าง ๆ และสาขาแรกที่เปิดสอน เมื่อ พ.ศ. 2542 คือ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการคุณภาพ ปี พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏสวนสุนันทาได้เปลี่ยนสถานะเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตามการประกาศใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา พ.ศ. 2547 เมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2548 บัณฑิตวิทยาลัยได้รับการจัดตั้งให้เป็นหน่วยงาน ตามโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ที่มีการบริหารงานบุคคลและงานบริหารวิชาการของตนเอง โดยมีหน้าที่กำกับมาตรฐานและประสานงานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาว่าด้วยการจัดตั้งและดำเนินงานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2548 ดังมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการจัดการคุณภาพชั้นนำ” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของบัณฑิตวิทยาลัย จึงกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ด้าน

บัณฑิตวิทยาลัย เปิดสอนการจัดการเรียนการสอน ทุกระดับ จำนวน 15 หลักสูตร จำแนกเป็นประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ปริญญาโท 7 หลักสูตร และปริญญาเอก 7 หลักสูตร บัณฑิตวิทยาลัยมีนักศึกษาทุกระดับทั้งสิ้น จำนวน 1543 คน จำแนกตามระดับการศึกษา ประกาศนียบัตรบัณฑิต 133 คน ปริญญาโท 953 คน ปริญญาเอก 590 คน บัณฑิตวิทยาลัย มีบุคลากรทั้งหมด 96 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ 50 คน คิดเป็นสัดส่วนปริญญาเอก : โท : ตรี เท่ากับ 46 : 3 : 1 สัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการ ศ. : รศ. : ผศ. : อ เท่ากับ 4 : 5 : 13 : 28 และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 32 คน คิดสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการกับสายสนับสนุนวิชาการ เท่ากับ 1.56 : 1 บัณฑิตวิทยาลัย มุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยนําระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและตามพันธกิจหลักของบัณฑิตวิทยาลัย ได้แก่

โดยสรุปภาพรวมของผลการปฏิบัติราชการสามารถจำแนกตามพันธกิจ ได้แก่

## 1. ด้านการผลิตบัณฑิต

จำนวนงานวิจัย ของอาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 บทความ

## 2. ด้านการวิจัย

จำนวนงานวิจัย ของอาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 บทความ

## 3. ด้านการบริการวิชาการ

บัณฑิตวิทยาลัยได้จัดทำแผนการบริการวิชาการแก่ชุมชน โดยมีโครงการบริการวิชาการทั้งหมด 1 โครงการ

## 4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

บัณฑิตวิทยาลัยมีการส่งเสริม สนับสนุนจัดกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้กับนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป โดยมีโครงการบริการวิชาการทั้งหมด 1 โครงการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บัณฑิตวิทยาลัย กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 6 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด

# สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ .....	ก
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลិតบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม .....	2
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม.....	2
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill) .....	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล .....	3
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล.....	3
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา .....	3
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล .....	4
2.2.1 ระดับความสำเร็จของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน AUN QA.....	4
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) .....	4
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร.....	5
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	5
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า .....	5
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น .....	5
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง .....	6
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน .....	7
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน .....	7
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล .....	8
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล.....	8
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน.....	8
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม.....	8
3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking).....	8

3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4.....	9
3.1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและ พัฒนาที่มาจากต่างประเทศ.....	10
3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและ พัฒนาที่มาจากต่างประเทศ.....	11
<b>เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน.....</b>	<b>11</b>
3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	11
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ.....</b>	<b>13</b>
<b>เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน.....</b>	<b>13</b>
4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย.....	13
4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อบำบัดเงินการ.....	14
<b>เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ.....</b>	<b>15</b>
4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	15
<b>เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ.....</b>	<b>16</b>
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ.....	16
<b>ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....</b>	<b>18</b>
<b>ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....</b>	<b>20</b>
<b>ภาคผนวก.....</b>	<b>26</b>
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี).....	27
ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์.....	29
<b>คณะผู้จัดทำรายงาน.....</b>	<b>31</b>

# ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

บัณฑิตวิทยาลัย ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 6 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	1	2.40	5.0000	ดีเลิศ	1	0	0	0	0	0	0	1	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	8	24.40	2.5129	พอใช้	3	0	0	0	1	2	2	3	37.50
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	5	14.60	1.6712	พอใช้	1	0	0	0	0	4	0	1	20.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	4	17.40	1.7197	พอใช้	1	0	1	0	0	2	0	1	25.00
<b>รวม</b>	<b>18</b>	<b>58.80</b>	<b>2.1707</b>	<b>พอใช้</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>33.33</b>

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลិតบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม									
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม									
1) 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ ตอบสนองความเป็นมือ อาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร	-	1	1	1	1	100	เต็ม	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัยโดยหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตและหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา ได้หลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตาม พระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 โดยใช้เวลาอบรม 36 ชั่วโมง เป็นเวลา 5 วัน มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 50 คน ในวันที่ 21, 27-28 มกราคม และ 3-4 กุมภาพันธ์ 2567 และผู้ผ่านการอบรม จำนวน 50 คน</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> พระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 มีที่มาจากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีข้อพิพาททางแพ่งและทางอาญาเกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก พระราชบัญญัตินี้ เน้นกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางแพ่งซึ่งมีทุนทรัพย์ ไม่มากนักและข้อพิพาททางอาญาบางประเภท โดยเป็นกฎหมายกลางเพื่อให้หน่วยงานของรัฐหรือศูนย์ไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทภาคประชาชนใช้ในการยุติหรือระงับข้อพิพาทดังกล่าว โดยคำนึงถึงความยินยอมของคู่กรณีเป็นสำคัญ ทำให้ปริมาณคดีขึ้นสู่ศาลลดน้อยลง ลดปัญหาความขัดแย้ง เกิดความสมานฉันท์ขึ้นในสังคม ลดงบประมาณแผ่นดิน และเสริมสร้างสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างปกติสุขพระราชบัญญัตินี้ ในมาตรา 10 ก (1)</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									บัญญัติคุณสมบัติของบุคคลที่ประสงค์ จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ไกล่ เกลี่ยต้องผ่านการฝึกอบรมการไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทตามหลักสูตรที่ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงาน ยุติธรรมแห่งชาติ ตาม กฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการบริหารงาน ยุติธรรมแห่งชาติ รับรอง กระทรวงยุติธรรม โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เล็งเห็นถึงความสำคัญใน การพัฒนาผู้ไกล่เกลี่ย ให้มีความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการไกล่เกลี่ย ข้อพิพาท กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้อง ความสามารถและทักษะ การเป็นคนกลางไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รวมถึงจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ผู้ไกล่เกลี่ยตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย โดยการฝึกอบรม หลักสูตรกลางสำหรับผู้ไกล่เกลี่ยข้อ พิพาทตามมาตรฐานที่ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงาน ยุติธรรมแห่งชาติกำหนด อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล									
2) 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ ที่จัดการเรียนการสอนด้วย ระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา <sup>(2)</sup>	ร้อยละ	-	-	72.22	100	42.86	42.86	เต็ม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการเรียนสอน ภาคเรียนที่ 2/2565 ผ่านประธานหลักสูตรพร้อมทั้งมอบหมายอาจารย์ที่มีสอนให้ ดำเนินการจัดการจัดการเรียนการสอนระบบ Hyflex



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> มหาวิทยาลัยสนับสนุนห้องเรียนและพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้รองรับการจัดการเรียนการสอนระบบ Hyflex</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ไม่มี</p>
<b>เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล</b>									
3) 2.2.1 ระดับความสำเร็จ ของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินมาตรฐาน AUN QA	หลักสูตร	-	-	-	3	N/A	N/A	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> อยู่ระหว่างการดำเนินงานและเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินงาน</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> มหาวิทยาลัยมีการจัดอบรมเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน AUN QA ให้กับบุคลากรเพื่อรับทราบและสามารถเขียนรายงานผลการดำเนินงานได้</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> เนื่องจากเป็นเกณฑ์ใหม่ บุคลากรจึงยังขาดทักษะในการทำความเข้าใจ</p>
4) 2.2.2 คะแนนการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) <sup>(3)</sup>	คะแนน	-	-	-	50.00	N/A	N/A	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> อยู่ระหว่างการดำเนินงานเขียนรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> มหาวิทยาลัยได้จัดให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องอบรมเพื่อรับทราบเกณฑ์และแนวทางในการเขียนรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex)</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> เนื่องจากเป็นเกณฑ์ใหม่ บุคลากรจึงยังขาดทักษะในการทำความเข้าใจ
<b>เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร</b>									
5) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	3.12	100	100	100	เดิม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของบัณฑิตวิทยาลัยทุกคน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยส่วนมากได้อบรมพัฒนา สมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2 จัดโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหิดล <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัยมีการผลักดันการให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาสมรรถนะของตนเอง หรือการฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญงานในสายงานของตนเองรวมถึงพัฒนาศักยภาพและทักษะที่จำเป็น <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ไม่มี
<b>เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า</b>									
6) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	-	-	3.12	100	100	100	เดิม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> มอบหมายให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีคุณสมบัติที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นส่งผลงานเข้าพิจารณา โดยนางเกษรา บัวเล็ก

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>รักษาการหัวหน้าสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นหัวหน้าสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>บัณฑิตวิทยาลัย มีการผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</li> <li>2. ผลักดันการให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการยื่นเอกสาร แบบประเมินค่างาน</li> <li>3. ทำการยื่นเอกสารหลักฐานเพื่อให้บุคลากรขอตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> </ol> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ไม่มี</p>
7) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80	0	0	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัย อยู่ระหว่างการประสานงานกับทางมหาวิทยาลัยในการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัยมีการผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดำเนินการทำแผนการพัฒนาตนเอง</li> </ol>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									2. ดำเนินการตามแผนโดยการเข้าฝึกอบรมตามแผนพัฒนาตนเอง 3. นำผลจากการเข้าร่วมอบรมมาพัฒนางานในหน้าที่ของตนเอง ให้ เกิดความเชี่ยวชาญและเขียนรายงานการพัฒนางานจนเกิด ความ เชี่ยวชาญ <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ไม่มี
<b>เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน</b>									
8) 2.4.1 จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	2	50.00	ใหม่	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัยได้กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงาน ร่วมกัน จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้ 1. โครงการสร้างอบรม “การประยุกต์ใช้งาน Google Workspace ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ” เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 มี บุคลากรเข้าร่วม จำนวน 72 คน 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการตัดต่อวิดีโอเพื่อ พัฒนาทักษะการผลิตสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย Adobe Premier Pro” เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 มีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน 77 คน <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> มีบุคลากรที่ความรู้ด้านดิจิทัลในหน่วยงาน จึงสามารถมี การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากรอื่นได้ <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ต้องมีการกำหนดปฏิทินการอบรมล่วงหน้าเนื่องจากอาจารย์ และ บุคลากรมีภารกิจ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
9) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	50	100	100	ใหม่	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> บุคลากรทุกคนของบัณฑิตวิทยาลัยสอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะดิจิทัล จัดโดยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมมหาชน) <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> บุคลากรให้ความร่วมมือในการอบรมทักษะด้านดิจิทัลมาตรฐานทักษะดิจิทัล เพื่อพัฒนาความรู้ให้กับตัวเองและหน่วยงาน <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> บุคลากรบางท่าน ไม่สะดวกเข้าอบรมตามระยะเวลาในการเข้าอบรม หรือยังไม่พร้อมในการเข้าระบบ ทำให้ค่าเป้าหมายในแต่ละรอบเดือน อาจมีเปอร์เซ็นต์น้อยกว่าค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม									
10) 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) (4)	บทความ	-	-	3	1	1	25.00	เดิม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> ผศ.ดร.ปรีชา วรรัตน์ไชย ผลงานตีพิมพ์เรื่อง THE IMPROVEMENT OF MODERN LEADERSHIP MODEL OF THAI LOGISTICS SERVICE PROVIDERS เผยแพร่ในวารสาร Tec Empresarial Vol. 18, No. 2, pp. 1-20, ISSN 1659-2395 ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล Scopus Quartile 4 เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2566 <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> งบประมาณด้านการตีพิมพ์ แหล่งตีพิมพ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> 1. เมื่ออาจารย์บางท่านนำบทความไปตีพิมพ์และได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว เมื่อตรวจสอบพบว่าเป็นเว็บไซต์วารสารปลอม 2. การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 - 500 ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการวิจัยร่วมกัน 3. ระยะเวลาในการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล Scopus และ SJR ใช้ระยะเวลาดำเนินการนาน ทำให้วารสารออกไม่ตรงกับรอบรายงานงบประมาณ 4. ปัจจุบันยังไม่ม้งานวิจัยที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย 1-500
11) 3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	บทความ	-	-	-	8	2	25.00	ใหม่	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> 1. ผศ.ดร.ปรีชา วรรัตน์ไชย ผลงานตีพิมพ์เรื่อง THE MEDIATION EFFECT OF PERCEIVED SERVICE VALUE OF ONLINE FOOD PRODUCT TRANSPORTATION SERVICE PROVIDERS TO DEVELOP SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN PERFORMANCE เผยแพร่ในวารสาร Tec Empresarial Vol. 18, No. 2 pp. 1444-1453, ISSN 1659-2359 ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล Scopus Quartile 4 เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2566 2. ผศ.ดร.ปรีชา วรรัตน์ไชย ผลงานตีพิมพ์เรื่อง THE IMPROVEMENT OF MODERN LEADERSHIP MODEL OF THAI LOGISTICS SERVICE PROVIDERS เผยแพร่ในวารสาร Tec Empresarial Vol. 18, No. 2, pp. 1-20, ISSN 1659-2395 ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล Scopus Quartile 4 เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2566

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> การส่งผลงานวิชาการ วิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับนานาชาติให้กับอาจารย์ประจำ มีค่าใช้จ่ายสูง และใช้ระยะเวลานาน</p>
12) 3.1.3 จำนวน โครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วม จากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/ หน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัย และพัฒนาที่มาจาก ต่างประเทศ	โครงการ	-	-	-	1	0	0	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> เครือข่ายและงบประมาณการดำเนินงาน</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 - 1500 ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการวิจัยร่วมกัน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
13) 3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัย และพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	คน	-	-	-	1	0	0	ใหม่	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> เครือข่ายและงบประมาณการดำเนินงาน <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 - 1500 ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการวิจัยร่วมกัน
<b>เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน</b>									
14) 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	1	1	1	1	1	100	เดิม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัย มีการจัดถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง การแปรรูปมะกรูด (เยลลี่มะกรูด, แยมมะกรูด, ชามะกรูด) ให้กับวิสาหกิจชุมชนห้วยเก็ง อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดย อาจารย์ ดร. สิริกร อมฤตวาริน เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อต่อยอดสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับสมาชิกวิสาหกิจชุมชนห้วยเก็ง และชุมชนโคกผักหวาน ตำบลห้วยเก็ง อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยใช้ทรัพยากร ธรรมชาติที่มีอยู่ในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเปลี่ยน ขยะเหลือใช้จาก การทำสมุนไพรอบแห้งเพื่อจำหน่ายให้กับโรงพยาบาล ก่อให้เกิด มูลค่า และสร้างรายได้แก่ชุมชน อีกทั้งยังได้รับการสนับสนุน และอำนวยความสะดวก



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ความสะอาดต่างๆ จากเทศบาลตำบลห้วยเก็ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป้าหมายที่ 1 จัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สามารถสร้างรายได้จากการใช้วัตถุดิบ ในท้องถิ่น มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้ และยกระดับคุณภาพชีวิต ด้วยการสร้างความมั่นคงด้านรายได้ และเมืององค์ความรู้ที่จะสร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถดำรงชีวิตได้</li> <li>- เป้าหมายที่ 2 การขจัดความหิวโหย สร้างความมั่นคงทางอาหาร โดยการนำวัตถุดิบสมุนไพรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ที่ให้คุณค่าทางโภชนาการ ผู้คนในท้องถิ่นสามารถบริโภคผลิตภัณฑ์ข้างต้นได้</li> <li>- เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยนำผลิตภัณฑ์ชุมชนไปจัดจำหน่ายให้กับโรงพยาบาล ก่อให้เกิดมูลค่าและสร้างรายได้แก่ชุมชน</li> <li>- เป้าหมายที่ 10 การลดความเหลื่อมล้ำ เมื่อชุมชนสามารถ นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้และส่งผลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น เพิ่มโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาค ของคนในชุมชน</li> </ul> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> งานวิจัยและงานบริการของอาจารย์ประจำสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> สภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ</b>									
<b>เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน</b>									
15) 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย <sup>(6)</sup>	ร้อยละ	-	-	1	0	0	0	เดิม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยบัณฑิตวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการ การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16 "Global Goals, Local Action: Looking Back and Moving Forward 2024" (Online Conference) ในวันพุธ ที่ 20 มีนาคม 2567 ในรูปแบบ Online Conference ผ่านระบบ Google Meet โดยมีความร่วมมือกับเครือข่าย ต่างประเทศทั้ง 3 ประเทศ คือ Guangxi University of Chinese Medicine สาธารณรัฐประชาชนจีน, Universiti Sains Malaysia ประเทศมาเลเซีย และ Inner Mongolia Medical สาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้ 1. แลกเปลี่ยนบุคลากรในการเชิญมาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านบทความวิจัย และเชิญมาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์บทความ 2. แลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาโดยนักศึกษา ในการส่งบทความเข้าร่วมโครงการการประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16 <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัย มีการประชุมวางแผนการขับเคลื่อนความสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									กับเครือข่ายต่างประเทศ ในการดำเนินการจัดกิจกรรม การ นำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16 รูปแบบ Online <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ไม่มี
16) 4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบดำเนินการ (7)	ร้อยละ	-	548,000	615,000	ร้อยละ 10	0	0	เดิม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัย ได้มีการประชุมวางแผน เพื่อดำเนินการผลักดัน การหาเงินสนับสนุน ร่วมกับผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้า ฝ่าย และบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัย มีการประชุมวางแผน เพื่อดำเนินการผลักดันการ หาเงินสนับสนุน ดังนี้ 1. ชี้แจงแนวทางและจัดทำแผนในการดำเนินงานจัดกิจกรรม ระดม ทุนเพื่อการศึกษา ร่วมกับผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม ระดมทุนเพื่อการศึกษา 3. ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมระดมทุนเพื่อการศึกษา 4. ทบทวนผลการดำเนินงานร่วมกับผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อจัดทำแผนการ ดำเนินงานในปีถัดไป <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 10 ค่อนข้างสูงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									หน่วยงานจึงต้องวางแผนจัดหาเงินสนับสนุน การระดมทุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
<b>เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ</b>									
17) 4.1.4 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับ เครือข่ายเพื่อตอบ เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	1	1	100	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัย มีการจัดถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง การแปรรูป มะกรูด (เยลลี่มะกรูด, แยมมะกรูด, ชามะกรูด) ให้กับวิสาหกิจ ชุมชนห้วยเก็ง อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดย อาจารย์ ดร. สิริกอร์ อมฤตวาริน เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 8- 9 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อต่อยอดสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ ให้กับ สมาชิกวิสาหกิจชุมชนห้วยเก็ง และชุมชน โคกผักหวาน ตำบลห้วย เก็ง อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยใช้ทรัพยากร ธรรมชาติที่มี อยู่ในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเปลี่ยน ขยะเหลือใช้จาก การทำ สมุนไพรแห้งเพื่อจำหน่ายให้กับโรงพยาบาล ก่อให้เกิด มูลค่า และสร้างรายได้แก่ชุมชน อีกทั้งยังได้รับ การสนับสนุน และอำนวยความสะดวก ความสะดวกต่างๆ จากเทศบาลตำบลห้วยเก็ง ซึ่งสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน (SDGs) ได้แก่</p> <p>- เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ มีการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สามารถสร้างรายได้จากการใช้วัตถุดิบ ใน ท้องถิ่น มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ ชุมชน มีการพัฒนาองค์ความรู้ และยกระดับคุณภาพชีวิต ด้วยการสร้าง ความมั่นคงด้านรายได้ และมีองค์ความรู้ที่จะสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ สามารถดำรงชีวิตได้</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>- เป้าหมายที่ 2 การขจัดความหิวโหย สร้างความมั่นคงทางอาหาร โดยการนำวัตถุดิบสมุนไพรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ ที่ให้คุณค่าทางโภชนาการ ผู้คนในท้องถิ่นสามารถบริโภคผลิตภัณฑ์ ข้างต้นได้</p> <p>- เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดย นำผลิตภัณฑ์ชุมชนไปจัดจำหน่ายให้กับโรงพยาบาล ก่อให้เกิดมูลค่า และสร้างรายได้แก่ชุมชน</p> <p>- เป้าหมายที่ 10 การลดความเหลื่อมล้ำ เมื่อชุมชนสามารถนำ องค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้และส่งผลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้ เพิ่มขึ้น เพิ่มโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาค ของคนใน ชุมชน</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> ความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนและหน่วยงานทำให้เกิดการร่วมมือ ร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมจนแล้วเสร็จและนำไปปฏิบัติได้</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> สภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้</p>
<b>เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ</b>									
18) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ <sup>(8)</sup> - หน่วยงานจัดการศึกษา 600,000 บาท	บาท	105,306,020	26,237,019	-	600,000	458,462.26	0.3048	เดิม	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> บัณฑิตวิทยาลัย จัดโครงการบริการวิชาการ จำนวน 4 โครงการ ดังนี้</p> <p>1. ที่ปรึกษาเพื่อติดตามและประเมินผลตามนโยบาย กสทช. ที่ สำคัญในด้านกิจการโทรทัศน์ ประจำปี 2565 ค่าประกันผลงาน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									2. จัดสถาบันการศึกษาสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อ การให้บริการของเทศบาล 3. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2566 4. โครงการจ้างสถาบันการศึกษาประเมินความพึงพอใจของ สำนักงานเทศบาลตำบลพระสมุทรเจดีย์ ประจำปี พ.ศ.2566 <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> - <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

# ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
ผลการปฏิบัติงาน  
ปีงบประมาณ : 2567

รหัสโครงการ : SWAERP06  
หน่วยงาน : 31000 บัณฑิตวิทยาลัย

วันที่พิมพ์ : 29/04/2567 08:20  
ฉบับที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การชี้แจง					ผลการประเมินตนเอง	ผลการชี้แจง	คะแนน	คะแนนตัวชี้วัด	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล	
						1	2	3	4	5							
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม																5.0000
1.1	การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ	มีคุณธรรมจริยธรรม															
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความยั่งยืนอาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Fe-skill/Up-skill)	หลักสูตร		2.40	1.00					1.00	1.00	1.00	5.0000	0.2041	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	น.ส.กมลวรรณ สุขธารณีย์	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาระบบการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล																2.5129
2.1	การจัดการเรียนการสอน	1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล															
	ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid อย่างน้อย 1 รายวิชา	ร้อยละ		5.00	100.00	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	42.86	42.86	2.1430	0.1822	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นายราเชนทร์ ทรัพย์บุญ	
2.2	ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา																
	ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ระดับความพึงพอใจของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน AUN-QA	หลักสูตร		2.40	1.00	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	N/A	N/A	1.0000	0.0008	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	นางสาววิจิตานต์ เพชรปานกัน	
	ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPE)	คะแนน		5.00	50.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.0850	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	นางสาววิจิตานต์ เพชรปานกัน	
2.3	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	1) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร															
	ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานอย่างพึงพอใจ	ร้อยละ		2.40	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.2041	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายรเทพ นาควงศ์	
	2) สร้างเส้นทางการก้าวหน้า																
	ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ		2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	100.00	100.00	5.0000	0.2041	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายรเทพ นาควงศ์	
	ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ		2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายรเทพ นาควงศ์	
2.4	มหาวิทยาลัยดิจิทัล	1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงานร่วมกัน 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล															
	ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม		2.40	4.00		1.00	2.00	3.00	4.00	2.00	2.00	3.0000	0.1224	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางกชชา บัณฑิต และ น.ส.สมฤดี แสงสุรีย์กุลกิจ	
	2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล																
	ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ		2.40	50.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	100.00	100.00	5.0000	0.2041	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	น.ส.สุภาพร สวัสดิ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	วิจัยและสร้างนวัตกรรม																1.6712
3.1	งานวิจัยและนวัตกรรม																
	ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวนบทความที่มีตีพิมพ์การบริการวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)	บทความ		5.00	4.00		1.00	2.00	3.00	4.00	0.00	1.00	2.0000	0.1701	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นางรุ่งพร รุ่งเจริญพร	
	ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 จำนวนบทความในการสหกิจศึกษาที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4	บทความ		2.40	8.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	0.00	2.00	1.0000	0.0408	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นางรุ่งพร รุ่งเจริญพร	
	ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้เข้าร่วมจากมหาวิทยาลัยอื่น 1-500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	โครงการ		2.40	1.00					1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นางรุ่งพร รุ่งเจริญพร	

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา											วันที่พิมพ์: 29/04/2567 08:20									
ผลการปฏิบัติงานราชการ																				
ปีงบประมาณ : 2567																				
วัตถุประสงค์	: SWAERP06																			
	ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 จำนวนนิสิตที่ทำวิจัยร่วมกับนิสิตจากมหาวิทยาลัยใน 1-500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์การหน่วยงานนอกอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	คน	2.40	1.00					1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นางรุ่งเพชร วัฒนเจริญพร					
3.2	การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน																			
	ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG)	ชุมชน	2.40	1.00					1.00	1.00	1.00	5.0000	0.2041	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นางสาววิมลศักดิ์ เรืองจูมพันธ์					
ยุทธศาสตร์ที่ 4	สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ												1.7197							
4.1	การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน																			
	ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	5.00	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00			0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายรเทพ นาควงศ์					
	ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	5.00	10.00	2.00	4.00	6.00	8.00	10.00			0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นายรเทพ นาควงศ์					
4.1	การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ																			
	ตัวชี้วัดที่ 4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG)	โครงการ/กิจกรรม	2.40	1.00					1.00	1.00	1.00	5.0000	0.2041	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นางสาววิมลศักดิ์ เรืองจูมพันธ์					
4.2	การบริการวิชาการ																			
	ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ (ไม่รวมงานจัดการศึกษา)	บาท	5.00	600,000.00	200,000.00	300,000.00	400,000.00	500,000.00	600,000.00	458,462.26	458,462.26	3,584.6	0.3048	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	นางรุ่งเพชร วัฒนเจริญพร และนางจุฑาม่า มีชัยวิญญูกุล					
<b>รวมคะแนนตัวชี้วัด :</b>											<b>2.1707</b>									



### ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า บัณฑิตวิทยาลัยมีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33

บัณฑิตวิทยาลัยได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะประจำบัณฑิตวิทยาลัย เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 32567 วันที่ 14 เมษายน 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) บัณฑิตวิทยาลัย และเห็นชอบข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 42.80	เนื่องจากมีการเปิดสอนภาคเรียนที่ 2/2566 ในเดือนธันวาคม ทำให้การจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex ไม่ครบทุกกิจกรรม และอาจารย์บางท่านยังขาดความเชี่ยวชาญในการจัดทำเว็บไซต์ การอัปเดตข้อมูล กิจกรรมการเรียนการสอน มคอ.03 วิดีโอการเรียนการสอนลงในเว็บไซต์	ให้ความรู้อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยที่มีรายวิชาสอนในภาคเรียนที่ 2/2566 เกี่ยวกับการจัดทำเว็บไซต์อาจารย์ รวมไปถึงการอัปเดตกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนต่างๆ	ตุลาคม 2566 ถึงเดือน กันยายน 2567	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และ นายวราพงษ์ ท่าขนุน
2	2.2.1 ระดับความสำเร็จของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน AUN QA	ระดับ 3	N/A	-	ส่งเสริมบุคลากรหลักสูตรเข้าร่วมอบรมการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA	ตุลาคม 2566 ถึงเดือน กันยายน 2567	รองคณบดี ฝ่ายแผนงาน และประกัน คุณภาพ และ น.ส.ณิษกานต์ เพชรปานกัน
3	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) <sup>(3)</sup>	50 คะแนน	N/A	-	เสริมบุคลากรให้เข้าร่วมอบรม ดังนี้ 1. ความรู้และความเข้าใจเรื่องการเขียนโครงสร้างองค์กร 2. ความรู้และความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ตุลาคม 2566 ถึงเดือน กันยายน 2567	รองคณบดี ฝ่ายแผนงาน และประกัน คุณภาพ และ น.ส.ณิษกานต์ เพชรปานกัน

4	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 0	-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดำเนินการทำแผนการพัฒนาตนเอง</li> <li>2. ดำเนินการตามแผนโดยการเข้าฝึกอบรมตามแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>3. นำผลจากการเข้าร่วมอบรมมาพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองให้เกิดความเชี่ยวชาญและเขียนรายงานการพัฒนางานจนเกิดความเชี่ยวชาญ</li> </ol>	ตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ และ น.ส.ณิกานต์เพชรปานกัน
5	2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	4 โครงการ	3 โครงการ	-	จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลให้กับบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ	เมษายนถึงพฤษภาคม 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและนางเกษรา บัวเล็ก และ น.ส.สมฤดี แสงสุรีย์กุลกิจ
6	3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) <sup>(4)</sup>	4 บทความ	1 บทความ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การลงบทความเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว บางผลงานได้ตีพิมพ์ในวารสารปลอม</li> <li>2. การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 - 1500</li> <li>3. ระยะเวลาในการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4 ใช้เวลานาน</li> <li>4. ปัจจุบันยังไม่มียานวิจัยที่ได้ดำเนินการร่วมกันกับเครือข่าย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์และนักวิจัยประจำบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อร่วมตีพิมพ์กับเครือข่ายมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 -1500 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4 และดำเนินการจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการตีพิมพ์ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติ</li> <li>2. จัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนเป็นทุนและรางวัลในการตีพิมพ์วารสารในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4</li> <li>3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเว็บไซต์ที่ได้รับรองถูกต้องในการตีพิมพ์วารสาร</li> </ol>	ตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และ นางรุ่งเพชร ว่องเจริญพร

7	3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	8 บทความ	2 บทความ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การลงบทความเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว บางผลงานได้ตีพิมพ์ในเว็บวารสารปลอม</li> <li>2. การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 – 1500</li> <li>3. ระยะเวลาในการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4 ใช้ระยะเวลานาน</li> <li>4. ปัจจุบันยังไม่ม้งานวิจัยที่ได้ดำเนินการร่วมกันกับเครือข่าย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์และนักวิจัยประจำบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อร่วมตีพิมพ์กับเครือข่ายมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 -1500 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4 และดำเนินการจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการตีพิมพ์ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติ</li> <li>2. จัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนเป็นทุนและรางวัลในการตีพิมพ์ลงวารสารในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4</li> <li>3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเว็บไซต์ที่ได้รับรองถูกต้องในการตีพิมพ์วารสาร</li> </ol>	ตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และนางรุ่งเพชร วงษ์เจริญพร
8	3.1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	1 โครงการ	0 โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การลงบทความเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว บางผลงานได้ตีพิมพ์ในเว็บวารสารปลอม</li> <li>2. การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 – 1500</li> <li>3. ระยะเวลาในการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4 ใช้ระยะเวลานาน</li> <li>4. ปัจจุบันยังไม่ม้งานวิจัยที่ได้ดำเนินการร่วมกันกับเครือข่าย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์และนักวิจัยประจำบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อร่วมตีพิมพ์กับเครือข่ายมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 -1500 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4 และดำเนินการจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการตีพิมพ์ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติ</li> <li>2. จัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนเป็นทุนและรางวัลในการตีพิมพ์ลงวารสารในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4</li> <li>3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเว็บไซต์ที่ได้รับรองถูกต้องในการตีพิมพ์วารสาร</li> </ol>	ตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และนางรุ่งเพชร วงษ์เจริญพร

9	3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	1 คน	0 คน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การลงบทความเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว บางผลงานได้ตีพิมพ์ในเว็บวารสารปลอม</li> <li>2. การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 – 1500</li> <li>3. ระยะเวลาในการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4 ใช้ระยะเวลานาน</li> <li>4. ปัจจุบันยังไม่มียานวิจัยที่ได้ดำเนินการร่วมกันกับเครือข่าย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์และนักวิจัยประจำบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อร่วมตีพิมพ์กับเครือข่ายมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 -1500 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4 และดำเนินการจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการตีพิมพ์ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติ</li> <li>2. จัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนเป็นทุนและรางวัลในการตีพิมพ์วารสารในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4</li> <li>3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเว็บไซต์ที่ได้รับรองถูกต้องในการตีพิมพ์วารสาร</li> </ol>	ตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และนางรุ่งเพชร วงษ์เจริญพร
10	4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย <sup>(6)</sup>	ร้อยละ 100	ร้อยละ 0	-	บัณฑิตวิทยาลัย ได้ประชุมวางแผนร่วมกับคณะกรรมการการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่ายต่างประเทศ ในการดำเนินการจัดกิจกรรม การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16 รูปแบบ Online	20 มีนาคม 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและนายวรเทพ นาควงษ์

11	4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุน ต้องดำเนินการ <sup>(7)</sup>	ร้อยละ 10	ร้อยละ 0	เนื่องจากอัตราส่วนเงินสนับสนุน ของผู้จ้างงานและศิษย์เก่า รวมถึงบุคคลหรือหน่วยงานทั่วไป มีต่อสถาบัน ในปีนี้ค่อนข้างสูง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ทำให้ต่อ มีการประชุมวางแผนเพื่อจัดหา เงินสนับสนุนเพื่อการจัด การศึกษา ของปีงบประมาณ 2567	<ol style="list-style-type: none"> <li>ชี้แจงแนวทางและจัดทำแผนในการดำเนินงาน จัดกิจกรรมระดมทุนเพื่อการศึกษาร่วมกับ ผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย และ บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย</li> <li>ดำเนินการจัดกิจกรรม ระดมทุนเพื่อการศึกษา</li> <li>ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมระดมทุน เพื่อการศึกษา</li> <li>ทบทวนผลการดำเนินงานร่วมกับผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย และบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัย เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานใน ปีถัดไป</li> </ol>	ตุลาคม 2566 ถึงเดือน กันยายน 2567	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และ นายวรินทร์ นาควงษ์
12	4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการ บริการวิชาการ <sup>(8)</sup>	600,000 บาท	458,462,26 บาท	-	<ol style="list-style-type: none"> <li>อยู่ระหว่างการค้าเงินโครงการจำนวน 1 โครงการ</li> <li>ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยจัดทำ โครงการบริการวิช การเพิ่มเติม</li> </ol>	ตุลาคม 2566 ถึงเดือน กันยายน 2567	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ และ นางชุติมา มิ่งขวัญสกุล

## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)





คำสั่งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
 ที่ ๒๕๓๕/๒๕๖๖  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและติดตามผลการปฏิบัติงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและติดตามผลการปฏิบัติงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**คณะกรรมการดำเนินงานติดตามผลการปฏิบัติงานวิชาการ**

- |                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| ๑. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย               | ประธาน  |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร                | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ               | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๖. นางเกษรา บัวเส้า                  | กรรมการ |
| ๗. นายรณเทพ นาควงค์                  | กรรมการ |
| ๘. นางสุติมา มีจรัสกุล               | กรรมการ |
| ๙. นางรุ่งเพชร ว่องเจริญพร           | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวณิษกานต์ เกษรปานกัน        | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุวรรณี ปุญศิริ            | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวราชนิษฐ์ ฟ้าขนิบ           | กรรมการ |
| ๑๓. นายพลกฤษณ์ จิตชอบ                | กรรมการ |
| ๑๔. นายวิมลศักดิ์ เสืออุฒนันท์       | กรรมการ |

- |                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑๕. นางสาวกาญจนา คำตัน              | กรรมการ             |
| ๑๖. นางสาวณ.สุวรรณ สุขขรรค์ชัย      | กรรมการ             |
| ๑๗. นางสาวกาญจนา เป้าศรี            | กรรมการ             |
| ๑๘. นางสาวสุภาพร สารรัตน์           | กรรมการ             |
| ๑๙. นางสาวสม.เตี๊ยม แสงสุรีย์กุลกิจ | กรรมการ             |
| ๒๐. นายรัฐภูมิรัฐ ภัทรดาภา          | กรรมการและเลขานุการ |

**หน้าที่**

๑. ดำเนินงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ติดตามประสานงานในหน่วยงานเจ้าภาพหลัก

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

(ดร.ดวงสมร รุ่งสุวรรณิโพธิ์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

020.0.66 (201 275504 Non-PQ Server Sign  
 Signature Code : 06426F4MAMWw22AF4M2QMs

ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ที่ 1 หลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



ยุทธศาสตร์ที่ 4 กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

## คณะผู้จัดทำรายงาน

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงสมร	รุ่งสวรรค์โพธิ์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
2. อาจารย์ ดร.พลอยทราย	โอฮามา	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงไชย	สุรินทร์วางกูร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชนา	สุขสมจิตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา	วรารัตน์ไชย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
6. นางเกษรา	บัวเล็ก	หัวหน้าสำนักงาน
7. นายธวัชภูพิสิฐ	ภัทรธาดา	หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา
8. นางสาวณิษกานต์	เพชรปานกัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
9. นายวรเทพ	นาควงศ์	
10. นางชุติมา	มิ่งขวัญสกุล	
11. นางสาวสุวรรณี	บุญสิริ	
12. นายวราพงษ์	ท่าขนุน	
13. นางสาวกมลวรรณ	สุขทรศนีย์	
14. นางรุ่งเพชร	ว่องเจริญพร	
15. นางสาววิมลภักดิ์	เสื่ออุดมพันธ์	
16. นางสาวกาญจนา	คำตัน	
17. นายพลกฤษณ์	ชิดชอบ	
18. นางสาวกาญจนา	เป้าศรี	
19. นางสาวสุภาพร	สารัตน์	